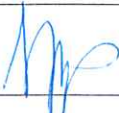


SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Képzés (képzési program) megnevezése	Foglalkozás-egészségügyi szakápoló
Felnőttképző megnevezése és engedélyszáma:	Pannon Kincstár Kft, E/2020/000119
Szakértői megállapítások	
1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletnek. 2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhetők a képzési programban megjelölt kompetenciák. 3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva.	
Szakértői vélemény kelte	Budapest, 2023.05.23.
Felnőttképzési szakértő neve, nyilvántartási száma	Varga Ágnes FSZ/2021/000050
Felnőttképzési szakértő aláírása	

KÉPZÉSI PROGRAM SZAKMAI KÉPZÉS

FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZAKÁPOLÓ
(PROGRAMKÖVETELMÉNY AZONOSÍTÓ SZÁMA: 09135010)
A PROGRAMKÖVETELMÉNY MEGJELENÉSÉNEK DÁTUMA: 2023. MÁJUS 11.

1. Alapadatok

A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzés:		
1.1.	Megnevezése:	Foglalkozás-egészségügyi szakápoló
1.2.	Programkövetelmény azonosító száma:	09135010
1.3.	Ágazat megnevezése:	Egészségügy ágazat
1.4.	Besorolása a képzési területek egységes osztályozási rendszere (KEOR) szerinti kód alapján:	0913 Ápolás és szülésznőképzés
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés:		
1.5.	Megnevezése:	Képzett segédápoló
1.6.	Az Európai Képesítési Keretrendszer (EKKR) szerinti szint:	5
1.7.	A Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR) szerint szint:	5
1.8.	A Digitális Kompetencia Keretrendszer szerinti szint:	5
1.9.	A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés és az azzal betölthető munkakör vagy végezhető tevékenység kapcsolata, összefüggése képesítési követelményt előíró jogszabály: A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés jogszabályban meghatározott képesítési követelmény munkakör betöltéséhez vagy tevékenység folytatásához. A képesítési követelményt előíró jogszabály: • a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet • az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet A foglalkozás-egészségügyi szakápoló olyan speciális ismeretekkel rendelkező ápoló, aki egy team tagjaként, feladatait részben önállóan, részben pedig a szakorvos utasítására, vagy vele, illetve más szakemberekkel együttműködve végzi. A szakápoló a foglalkozás-egészségügyi szakorvossal szorosan együttműködve részt vesz a munkavállalók optimális munkahelyi megterhelésével, egészségi állapotuk figyelemmel kísérésével kapcsolatos feladatokban. Tevékenysége kompetenciáján belül kiterjed a prevenció mindhárom szintjére. Felismeri a munkahelyi kockázati, kóroki tényezőket, balesetveszélyt és kompetenciaszintjének megfelelően megteszi a szükséges intézkedést. Szervezi és részt vállal a munkavállalói alkalmassági vizsgálatokban, az egészségügyi szűrővizsgálatokban, fertőző megbetegedések megelőzésében. Munkaköréhez tartozik a vérnyomásmérés, testsúly- és testmagasság mérés, BMI index számítás, látásélesség és színlátás vizsgálat, szűrő audiometriás vizsgálat, légzésfunkció vizsgálat, doppler vizsgálat, EKG-készítés, laboratóriumi vizsgálat, egészségügyi állapotfelmérés. Részt vesz a sajátos egészségi helyzetek megoldásában várandósság, szoptatás, valamint fiatal-idős munkavállalók esetében. Folyamatosan nyomon követi a foglalkoztatási munkakörülményeket, felismeri a munkahigiénés, foglalkozás-egészségügyi, munka-, kémiai-, élelmiszerbiztonsági és a járványügyi szabályok megsértését. Részt vesz a foglalkozási megbetegedésben szenvedők kivizsgálásában, ellátásában, gondozásában, e megbetegedések felkutatásában, bejelentésében. Közreműködik a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának megvalósításában, a foglalkoztathatósági vizsgálatokban. Gondozza a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalókat. Tanácsot ad az egyéni védőeszközök használatával összefüggésben. Közreműködik a munkahelyi immunizálásban. Képesítésének megfelelően végzi a balesetek és egyéb oxológiai esetek ellátását. Végzi a munkatársi	



	elsősegélynyújtás oktatását, ellenőrzi a munkahelyi elsősegélynyújtó felszereléseket. Egészségvédő programokat szervez kiemelten az egészségkárosító tényezőkre (dohányzás, alkoholfogyasztás, drog, helytelen táplálkozás, stressz) fókuszálva. Kapcsolatot tart a munkavállalókon kívül a munkáltatókkal, munkabiztonsági szakemberekkel, érdekvédelmi, érdekképviselői szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, egyéb egészségügyi területekkel. Kezeli a foglalkozás-egészségügyben használt operációs rendszert. Képes a vonatkozó egészségügyi, higiénés, szabályokat alkalmazni, az egészségügyi dokumentációt kezelni. Betartja a szakterületen jelentkező tűz-, munka-, balesetvédelmi-, egészségügyi, biztonsági előírásokat. Szakmai ismereteit folyamatosan fejleszti, továbbképzéseken vesz részt, az önképzésre nagy hangsúlyt fektet. Részt vesz a foglalkozás-egészségügyi szolgálat minőségbiztosítási tevékenységében. Magyarországon a Munkavédelmi törvény (58. §) minden munkáltató számára kötelezővé teszi, hogy munkavállalóik számára foglalkozás-egészségügyi szolgálatot biztosítsanak. Az államnak, a munkáltatónak és a munkavállalóknak is az az érdeke, hogy a dolgozók minél tovább egészségesek maradjanak. A Foglalkozás-egészségügyi szakápolók képzésük során olyan speciális ismeretekkel gazdagodnak, melyek segítségével a munkahelyi egészségvédelem hatékonyabbá válhat, hiszen a munkavállalók egészségnevelésébe jobban bevonhatók, illetve a munkakörülmények által okozott esetleges megbetegedések az általuk szakszerűen elvégzett vizsgálatokkal hamarabb felismerhetők. Éppen ezért erős igény mutatkozik a piaci szereplők körében a Foglalkozás-egészségügyi szakápolói munkakör tekintetében a speciális szakmai végzettséggel rendelkező munkavállalók iránt, hiszen az általános ápolóképzésben e szakirányú ismereteket az ápolók nem sajátítják/sajátították el. A jól képzett Foglalkozás-egészségügyi szakápoló hatékony segítője a foglalkozás-egészségügyi szakorvosnak. A Foglalkozás-egészségügyi szakápolók iránti munkaerő-piaci igény folyamatos.
1.10.	A képzés célja: A képzés célja, hogy a képzésben résztvevő sajátítsa el a Képzett segédápoló szakképesítés megszerzéséhez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket, készségeket és kompetenciákat.
1.11.	A képzés célcsoportja: A képzés célcsoportját jelenti minden olyan személy, aki a belépési feltételeknek megfelel és a képzési programmal elérhető ismeretek, készségek és kompetenciák megszerzését tűzte ki célként maga elé.
1.12.	A képzés során megszerezhető kompetenciák: • Munkáját megtervezi, melynek során alkalmazza a tevékenységi körébe tartozó szakmai protokollokat, irányelveket, jogszabályok. • Részt vesz a foglalkozás-egészségügyi szolgálat menedzsment feladataiban. • Kapcsolatot tart a munkáltatókkal, munkavállalókkal, munkabiztonsági szakemberekkel, érdekvédelmi, érdekképviselői szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, egyéb egészségügyi területekkel, a betegbiztonság szabályait betartja és betartatja. • Részt vesz a nők, várandós nők, szoptató anyák, fiatalok, idősek, megváltozott munkaképességűek egészségi állapotának ellenőrzésében, munkakörükkkel összefüggő sajátos egészségi problémák megoldásában. Folyamatosan nyomon követi munkavállalók foglalkoztatásának körülményeit. • Szervezi a munkavállalók előzetes, időszakos, soron kívüli, munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálatait, valamint a záróvizsgálatokat. Tájékoztatót ad az alkalmassági vizsgálatok igénybevételének rendjéről. • Fogadja a rendelésre érkező munkavállalókat (pácienseket). Részt vesz a munkavállalók előzetes, időszakos, soron kívüli, munkaköri és szakmai alkalmassági és záróvizsgálataiban, valamint a külön jogszabályokban meghatározott egészségi alkalmassági vizsgálatainak végzésében. • Műszeres vizsgálatokat (látásélesség és színlátás vizsgálat, szűrő audiometriás vizsgálat, Doppler-vizsgálat, légzésfunkciós vizsgálat, EKG-vizsgálat) és rutin laboratóriumi vizsgálatokat végez.

	• Részt vesz a foglalkozási, vagy foglalkozással összefüggő betegségek kivizsgálásában az orvosnak segédkezik, vizsgálatokat végez, dokumentációt készít elő, illetve vezet. A foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentésében közreműködik. • Közreműködik a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának megvalósításában. • Részt vesz az álláskereső átképzéséhez szükséges szakmai alkalmassági, illetve a közhasznú munka végzéséhez szükséges munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok végzésében. • Részt vesz a megváltozott munkaképességű álláskereső, valamint az egyszerűsített foglalkoztatathatósághoz kapcsolódó foglalkoztatathatósági vizsgálatok végzésében. • Az orvossal együttműködve a munkavállalók optimális munkahelyi megterhelésével, igénybevételével, illetve egészségi állapotuk alakulásával kapcsolatos felméréseket végez. • Felismeri és értékeli a munkavállalók szempontjából kockázatot jelentő munkahelyi megterheléseket (fizikai, szellemi, pszichés) és munkakörnyezeti kóroki tényezőket (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai). Veszélyes anyagokkal, anyagcsoportokkal (mérgező hatású, rákkeltő, teratogén, allergizáló anyagok) dolgozók munkavégzését rendszeresen ellenőrzi, és a rákkeltő hatású anyagok esetén eleget tesz a felvilágosítási kötelezettségének. Felismeri a munkahigiénés, foglalkozás-egészségügyi, munka-, kémiai, élelmiszerbiztonsági és járványügyi szabályok megsértését. • A munkáltatónak és az érintett munkavállalónak tájékoztatást ad a biológiai expozíciós mutatók laboratóriumi vizsgálatához szükséges mintavételezés esetén követendő eljárásrendről. • Alkalmazza a munkakörnyezet vizsgálatához szükséges műszereket, eszközöket (zajsztintmérő, aneometer, persometer, dozimeter, termometer, konimeter). • Közreműködik a foglalkozáshigiénés felmérésben, az adatlap kitöltésében. • A munkavállalók egészséges életmódra nevelését, munkájukkal kapcsolatos felvilágosítást, tanácsadást végez, részükre egészségmegőrző programokat szervez és kivitelez, egészségfejlesztő anyagokat készít és alkalmaz. • Felvilágosító, tájékoztató előadást szervez, illetve tart munkavállalók részére: az időszakos vizsgálatok szerepéről, fontosságáról a személyi és környezeti higiéné kérdéseiről, az egészségkárosító tényezőkről (dohányzás, alkoholfogyasztás, drog, helytelen táplálkozás, stressz) a betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló életkorhoz kötött, illetve egyéni kockázati tényezőkhöz alapuló szűrővizsgálatokról, a munkavállalók által elvégezhető egyszerű fizikális szűrővizsgálatokról. • Tanácsot ad az egyéni védőeszközök használatával összefüggésben, figyelemmel kíséri azok használatát. • Közreműködik a munkakörhöz kötött és nem kötött védőoltások beadásában, az oltóanyagokat tárolja és nyilvántartja. • Felismeri, elkülöníti az elsősegélynyújtást igénylő kórképeket és a rendelői rosszulleteket. Felismeri a balesetveszélyt, megteszi a szükséges intézkedést, baleset esetén megkezdi a sérült elsődleges ellátását. • Közreműködik a munkahelyi elsősegélynyújtás, sürgősségi orvosi ellátás megszervezésében és a munkatársi elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében, illetve a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi feltételeinek meghatározásában, ellenőrzésében. • Részt vesz a fertőző megbetegedések megelőzésében, terjedésének megakadályozásában, megfelelő fertőtlenítési eljárások alkalmazásában, fertőző megbetegedések be- és kijelentésében. • Közreműködik krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozásában.
--	---

	- Vezeti a foglalkozás-egészségügyi ellátáshoz kapcsolódó dokumentációt, előkészíti a jelentéseket. Kezeli a foglalkozás-egészségügyben használt operációs rendszert, a szövegszerkesztő, táblázatkezelő szoftvereket, nyilvántartásokat vezet, statisztikai adatokat gyűjt, kezel. Megérti az e-Health megoldásokat, azokat alkalmazza. - Felügyeli a rendelő gyógyszerkészletét, közreműködik a rendelő minimumfeltételeiben meghatározott eszközök beszerzésében, valamint megteremti a biztonságos betegellátás feltételeit. - Szakmai tudását folyamatosan bővíti, szakmai konferenciákon, továbbképzéseken vesz részt.
--	--

2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

2.1.	Iskolai előképzettség:	érettségi végzettség
2.2.	Szakmai előképzettség:	Szakmajegyzékben szereplő: 5 0913 03 01 azonosítószámú Általános ápoló, 5 0913 03 04 azonosítószámú Csecsemő- és gyermekápoló, Országos Képzési Jegyzékben szereplő: 55 723 01 OKJ azonosítószámú Ápoló, 55 723 02 OKJ azonosítószámú Csecsemő és gyermekápoló, 54 723 01 0010 54 01 OKJ azonosítószámú Ápoló, 54 723 01 0010 54 02 OKJ azonosítószámú Csecsemő- és gyermekápoló, 54 723 01 1000 00 00 OKJ azonosítószámú Ápoló, 54 723 02 1000 00 00 OKJ azonosítószámú Csecsemő- és gyermekápoló, 54 5012 01 OKJ azonosítószámú Ápoló, 54 5012 02 OKJ azonosítószámú Csecsemő- és gyermekápoló, valamint az ápolás és betegellátás alap- és/vagy mesterképzési szakon szerzett ápoló szakképzettség (orvos- és egészség tudomány képzési terület). A fentiekben nevesített egészségügyi képesítéseken túl szakmai előképzettségnek tekinthetők az az állam által elismert, korábbi jogszabályok alapján kiadott azonos megnevezésű szakképesítések, továbbá a nevesített szakképesítéseknek megfelelő munkakör betöltésére képesítő, korábbi jogszabály alapján kiadott egyéb képesítések.
2.3.	Egészségügyi alkalmassági követelmény:	szükséges A véleményezés az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről szóló 40/2004. (IV.26.) ESzCsM rendeletben foglaltak szerint az egészségügyi tevékenységre való alkalmasságot kizáró korlátozások figyelembevételével történik. A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. §. (3) a pontjában meghatározott szakmai alkalmassági vizsgálat.
2.4.	Szakmai gyakorlat területe és időtartama:	--

2.5.	Szakmai adottságok, készségek felmérése:	--
2.6.	Pályaalkalmassági követelmény:	--
2.7.	Egyéb feltételek:	--

3. Tervezett képzési idő

3.1.	A képzés óraszám:	600
3.2.	Megengedett hiányzás mértéke:	20%

4. Tananyagegységek/témakörök/modulok

A képzés tananyagegységeinek/témaköreinek/moduljainak megnevezése ¹ :		Óraszám:
4.1.	Foglalkozás-egészségügyi szakápoló Elméleti és gyakorlati képzési idő aránya: 40% – 60%	600

4.1. Tananyagegység/témakör/modul²

4.1.1.	Megnevezése ³ :	Foglalkozás-egészségügyi szakápoló
4.1.2.	Célja:	A képzésben résztvevő sajátítsa el a szakképesítés megszerzéséhez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket, készségeket és kompetenciákat.
4.1.3.	Megvalósítása során alkalmazott munkaformák:	A képzésben részt vevő személyes jelenlétét vagy interaktív és távolléti kapcsolattal megvalósuló jelenlétét igénylő csoportos képzés, igény esetén konzultáció: frontális oktatás, egyéni feladatmegoldás, csoportos munka, kooperatív csoportmunka. A képzésben részt vevő személyes jelenlétét nem igénylő önálló tanulás (távoktatás): távoktatási tananyagba épített iránymutatás, irányított tanulás, e-learning, digitális platformon való tananyagfeldolgozás, egyéni feladatmegoldás.
4.1.4.	Megvalósítása során alkalmazott képzési módszerek:	A tananyagegység/modul/témakör tartalmának, jellegének, a megvalósítás során alkalmazott munkaformának, valamint a csoport összetételének és igényeinek megfelelően a módszerek a következők lehetnek: előadás, magyarázat, szemléltetés, megbeszélés, rendszerezés, megfigyelés, együttes és önálló tananyag feldolgozás, csoportos feladatmegoldás, gyakorlati feladatok megoldása, projekt módszer, feladatlap kitöltése, írásbeli felelet, házi

¹ A sorok száma bővíthető.

² A Tananyagegységeket/témaköröket, modulokat bemutató alfejezetek száma a 4. pontban szereplő sorok számának megfelelően bővíthető.

³ Megnevezzék a 4. pontban megadott megnevezéssel.



		feladat, kiadott feladatok pontosítása, távoktatási tananyag és tananyagba épített iránymutatás.
4.1.5.	Óraszám ⁴ :	600
4.1.6.	Beszámítható óraszám ⁵ :	300
4.1.7	A megtanítandó és elsajátítandó tananyagegység/témakör/modul tartalma	
1.	Kapcsolódó foglalkozás(ok) megnevezése:	Foglalkozás-egészségügyi szakápoló elméleti és gyakorlati ismeretek
	Kapcsolódó foglalkozás(ok) száma ⁶ :	600
	Kapcsolódó foglalkozás(ok) tartalmi elemei:	• A feladatait meghatározó szakmai protokollok, irányelvek, jogszabályok. • A munkavédelem és a foglalkozás-egészségügy kialakulásának rövid története, célja, feladatai. A foglalkozás-egészségügy szervezeti felépítése, a különböző szervezeti formák működése, tevékenységi köre, a vonatkozó jogszabályi előírások. A társadalombiztosítás aktuális hazai gyakorlata, a foglalkozás-egészségügy finanszírozása. A minőségbiztosítás alapjai, jelentősége, és az etikai követelmények a foglalkozás-egészségügy területén. • A munkaadók, munkavállalók kötelezettségei, felelőssége, jogai. A foglalkozás-egészségügy szervezeti felépítése, a különböző szervezeti formák működése, tevékenységi köre, a vonatkozó jogszabályi előírások. • A foglalkozás-egészségügyi ellátást igénybe vevők demográfiai jellemzői. A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatásával kapcsolatos tennivalók. • A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés, egészségi alkalmassági vizsgálatok célja, fajtái, az ezekhez kapcsolódó egészségügyi tevékenységek, a vonatkozó jogszabályi előírások. • A funkcionális kapacitás, valamint a munkaköri összmegterhelés fogalma. A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatok fajtái, céljai, az egyes vizsgálatok közötti különbségek, a vizsgálatot végző személyek és szervek, a gyakorlati lebonyolítással kapcsolatos feladatok. A foglalkozási megelőző tevékenység módszerei, mindazok a munkaköri megterhelések, amelyek a dolgozó ember szervezetére hatásokat gyakorolnak.

⁴ Megegyezik a 4. pontban megadott órászámmal, és megegyezik a témakörök összórászámával.

⁵ Kontaktórától eltérő munkaforma alkalmazása esetén, ha az a képzés órászámába beszámítható - egyéb esetben nem releváns.

⁶ A foglalkozás(ok) száma megegyezik a foglalkozás(ok) órászámával.

	• A főbb diagnosztikai módszerek indikációi, kontraindikációi, kivitelezésének módja. Az aszepszis, antiszepszis lényege. • A foglalkozási, foglalkozással összefüggő megbetegedés, fokozott expozíció definíciója, etiológiája, patogenezise, diagnosztikája, kezelése. A foglalkozási megbetegedések prevenciójával kapcsolatos előírások, a Foglalkozás-egészségügyi szakápoló feladata a betegségek megelőzésében. A foglalkozási betegségek diagnosztizálására szolgáló vizsgálati eljárások. A foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálásával kapcsolatos eljárások. A foglalkozási megbetegedések kártalanítására vonatkozó elvek és eljárások. • A foglalkozási rehabilitáció fogalma, lehetőségei. • A szakmai alkalmassági vizsgálatokra vonatkozó szabályok, eljárásrendek. • A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztathatóságához kapcsolódó szabályok. • A foglalkozásélettan alapelvei, a munkahelyi és munkakörnyezeti megterhelés formái, az emberi szervezetnek a munkakörnyezeti változásokra bekövetkező reakcióinak általános elvei. A megterhelés és igénybevétel vizsgálatának módszerei. A munkahelyeken a pszichés és szociális tényezők egészségre és jólétre való hatása. A szociális környezet és attitűdök, valamint a foglalkozás-egészségügyi gyakorlat közötti kölcsönhatások. • A foglalkozási veszélyek elhárításához, felismeréséhez, értékeléséhez és ellenőrzéséhez szükséges általános szemléletmód, módszertan és stratégia. A munkahigiéné etikai alapelvei. A munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő azon megterhelések, igénybevétel és kóroki tényezők, amelyek a munkavállalók egészségi állapotát befolyásolják. A kockázatbecslés, kockázatkezelés elvei és elmélete. A biológiai és a környezeti monitorozás lényege, célja, a működtetésével kapcsolatos feladatok. • A biológiai monitorozás módszere, a mintavételezésre vonatkozó eljárási szabályok. A vizsgálati anyagok tárolásának és szállításának higiénés és munkavédelmi szabályai. • A munkakörnyezet vizsgálatához szükséges műszerek, eszközök használata. • A foglalkozáshigiénés felméréshez szükséges vizsgálati, mérési módszerek, szempontrendszer, alapidokumentumok. • Az egészségvédelem, egészségnevelés és az egészségmegőrzés alapjai. A munkahelyi egészségfejlesztés fogalma, módszerei, holisztikus
--	--

	szemlélete, az egészségfejlesztő tevékenységek, az egészségfejlesztés modelljei, valamint az egészségtanácsadás lényege. • A veszélyeztetett csoportok foglalkoztatásával kapcsolatos preventív tennivalók. A személyi higiéné és a foglalkozási megbetegedések közötti összefüggés. • A munkavállalók testi épségének, egészségének megvédésére szolgáló egyéni védőeszközök, védőfelszerelések. Az egyéni védőeszközök biztosításának rendje, azok típusai, használatának módja. • Az injekciós eszközrendszere és szabályai, a gyógyszerelés szabályai, injekciós módok, protokollok. Az oltóanyagok beszerzésével, tárolásával összefüggő szabályok. • A balesetek, foglalkozási hatások és megbetegedések megelőzésének lehetőségei. A vegyi anyagok heveny, félheveny, krónikus és késői mérgező hatásai, a megelőzés lehetőségei. Az elsődleges sebellátás és vérzéscsillapítás módszerei, az eszméletlen betegek szakszerű pozicionálása, a leggyakoribb mérgezések tünetei, az egyszerűbb kötözési, rögzítési eljárások. • A munkahelyi elsősegélynyújtás biztosításának jogszabályi előírásai, és a 4 lépcsős módszer. A legfontosabb életmentési feladatok, a munkahelyeken leggyakrabban előforduló egészségkárosodások esetén szükséges teendők a mindenkor hatályos ajánlásoknak megfelelően, az alapszintű életmentő beavatkozások (BLS) és eszközök. • A közegészségügyi előírások, a fertőző megbetegedések megelőzése, terjedése megakadályozásához szükséges intézkedések, a fertőtlenítési eljárások, a fertőző megbetegedések be- és kijelentésének rendje. • A népegészségügyi szempontból kiemelt jelentőségű megbetegedések etiológiája, patogenezise, diagnosztikája, kezelése, gondozása. • A foglalkozás-egészségügyi szakterületen alkalmazott egészségügyi dokumentáció vezetésének, kezelésének előírásai, valamint az adatszolgáltatással összefüggő szabályok. • A foglalkozás-egészségügyi szolgálatok tárgyi, személyi és működési feltételei, a működtetés gazdasági vonatkozásai. A rendelőben használatos gyógyszerkészlet, a tárolás szabályai. A hatósági és szakmai szakfelületi irányítás rendszere. A veszélyes hulladék gyűjtésének, tárolásának, elszállításának szabályai. • A szakterületével összefüggő információs és kommunikációs rendszerek. A kötelező továbbképzés előírásai, követelményei.
--	--

4.1.8.	A tananyagegység/témakör/modul elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i):	A tananyagegység elvégzéséről nem kerül kiadásra külön igazolás. A 7.2. pontban meghatározott feltételek teljesítése esetén a képzés végén kerül kiadásra a tanúsítvány.
--------	---	--

5. Csoportlétszám

5.1.	Maximális csoportlétszám ⁷ :	40 fő
------	---	-------

6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

6.1.	Előzetes tudásmérés (diagnosztikus) értékelés: Résztevő kérésére biztosított.
6.2.	Képzés közbeni (fejlesztő) értékelés: A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse. A képzés közbeni fejlesztő értékelés, az írásbeli, szóbeli, gyakorlati beszámoltatások, az ismeretek számonkérésének módjai lehetnek: • Visszakérdezés, • Gyakorlati feladatmegoldás, • Képzésben résztvevő visszajelzései, • Beszélgetés, • Feladatlap kitöltése, • Házi feladat ellenőrzése, • Írásbeli felelet. A fenti fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, a tanulási és tanítási folyamatokat szolgálja.
6.3.	Résztevő záró (szummatív) értékelése: A képzés záróvizsgával zárul és a képzés végén kerül megtartásra. A záróvizsga feladatait a képző intézmény állítja össze. A záró feladaton megszerezhető minősítések: • Megfelelt • Nem felelt meg A megszerezhető minősítésekhez tartozó követelményszintek: • Megfelelt: legalább 51%-os teljesítmény • Nem felelt meg: 50% vagy az alatti teljesítmény.

7. A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei

7.1.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás megnevezése:	TANÚSÍTVÁNY 2013. évi LXXVII. törvény 13/B. § 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 22. § (1)
------	---	---

⁷ Zárt rendszerű elektronikus távoktatás esetén nem releváns.

7.2.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i):	A képzés elvégzéséről szóló tanúsítvány kiadásának feltétele a záróvizsgán „Megfelelt” minősítés megszerzése.
------	---	---

8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek

8.1.	Személyi feltételek:	Elméleti oktató: a képzési tartalomnak megfelelő szakos tanári szakképzettséggel, ennek hiányában a képzési tartalomnak megfelelő felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel vagy felsőfokú végzettséggel és a képzés tanulmányi területének megfelelő szakképesítéssel rendelkező oktató. Gyakorlati oktató: a képzési tartalomnak megfelelő felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel vagy a képzés tanulmányi területének megfelelő szakképesítéssel és legalább öt éves szakmai gyakorlattal rendelkező oktató.
8.2.	Személyi feltételek biztosításának módja:	Az oktatót a képző intézmény foglalkoztatja munkaszerződéssel, megbízási szerződéssel vagy az oktató alkalmazását bizonyító más szerződéssel.
8.3.	Tárgyi feltételek:	A képzésben részt vevő személyes jelenlétét igénylő képzési rész esetén: a résztvevők létszámának megfelelő oktatóterem a hozzá kapcsolódó berendezési tárgyak: flipchart tábla vagy kivetítő, tanulói és tanári létszámnak megfelelő asztal és szék, laptop/személyi számítógép, szoftverek, internetelérés. Demonstrációs terem/foglalkozás-egészségügyi orvosi rendelő. A képzésben részt vevő interaktív és távolléti kapcsolattal megvalósuló jelenlétét igénylő, illetve a képzésben résztvevő személyes jelenlétét nem igénylő képzési rész esetén: • intézmény részéről: a képzési program megvalósításához szükséges számítástechnikai eszközök, internetelérés, a képzési programban alkalmazott szoftverek; • képzésben résztvevő részéről: a képzés elvégzéséhez résztvevői oldalról szükséges számítástechnikai eszközök (például laptop/személyi számítógép/tablet/okostelefon, mikrofon, webkamera) és internetelérés. Eszközjegyzék: Az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendeletben a foglalkozás-egészségügyi ellátásra vonatkozóan meghatározott tárgyi eszközök, anyagok. • kézmosáshoz, kéz-, felület-, és műszerfertőtlenítéshez szükséges eszközök, fertőtlenítőszer (bőr- nyálkahártya, kézfertőtlenítők, felület-, műszer-, eszközfertőtlenítők) • műszerelő asztal • egyszerű, közös vizsgálatokhoz, vitális paraméterek méréséhez szükséges eszközök: vérnyomásmérők,

		fonendoszkópok, pulzoximéter, vércukormérő, hőmérők, testsúly, testmagasság, testkörfogat mérésének eszközei • 12 elvezetési EKG • oszcillométer vagy doppler, érszűkület megállapításának eszközei • otoscop • szűrőaudiométer • oxigénterápia eszközei • spirométer • laboratóriumi vizsgálatokhoz szükséges mintavételi eszközök (vizeletvizsgálathoz, vérvételhez, vérvételi kar) • injekciózáshoz szükséges eszközök (injekciózás gyakoroltatására alkalmas fantomok) • infúzió adásához szükséges eszközök • színlátásvizsgáló könyv (Ishihara) vagy egyéb elfogadott színlátást vizsgáló eszköz • Kettesy- vagy Csapody-féle látásélesség vizsgáló tábla • a munkavállalók számára különböző típusú munkahelyeken biztosított egyéni védőeszközök (a fej védelme, hallásvédelem, szem- és arcvédelem, a légutak védelme, a kéz és a kar védelme, a lábfej és lábszár védelme, a törzs és a has védelme, az egész test védelme) • Első ellátás, elsősegélynyújtás eszközei • BLS baba, felnőtt torzó, oktató defibrillátor • egészségfejlesztés témájú szemléltető ábrák, kiadványok • veszélyes és kommunális hulladékok gyűjtéséhez szükséges eszközök • jogszabályban előírt dokumentációk
8.4.	Tárgyi feltételek biztosításának módja:	A képzéshez szükséges tárgyi feltételek, eszközök meglétét a felnőttképző tulajdonjog, használati jog, bérleti jogviszony vagy egyéb használatra irányuló jogviszony alapján biztosítja. A képzésben részt vevő interaktív és távolléti kapcsolattal megvalósuló jelenlétet igénylő, illetve a képzésben résztvevő személyes jelenlétet nem igénylő képzési rész esetén: a képzés elvégzéséhez résztvevői oldalról szükséges számítástechnikai eszközöket és internetelérést a képzésben résztvevő saját eszközeként biztosítja.
8.5.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek:	Elméleti és gyakorlati képzési idő aránya: 40% – 60%
8.6.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek biztosításának módja:	--

9. Képesítő vizsga

A képesítő vizsgát nem a képző intézmény szervezi és bonyolítja. A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés megszerzésére irányuló képesítő vizsgát a nemzeti akkreditálásról szóló törvény szerinti akkreditáló szerv által személytanúsító szervezetként akkreditált vizsgaközpont szervezhet. A képesítő vizsga megszervezéséhez szükséges feltételek és a képesítő vizsga vizsgatevékenységeinek részletes leírása a <https://szakkepeses.ikk.hu/> weblapon érhetők el a programkövetelmények menüpontban.

A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerzett képesítő bizonyítvány államilag elismert, önálló végzettségi szintet nem biztosító szakképesítést tanúsít.

A képesítő vizsgára bocsátás feltétele:

A szakmai képzés követelményeinek teljesítéséről (7.1. pont) a képző intézmény által a felnőttképzési adatszolgáltatási rendszerben kiállított tanúsítvány.

Egyéb feltételek: --

10. Az előzetes minősítés ténye

Szakértő nyilatkozata:	A képzési program előzetes minősítése megtörtént.
Az előzetes minősítés helye:	Budapest
Az előzetes minősítés időpontja:	2023.05.23.
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő neve:	Varga Ágnes
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő nyilvántartási száma:	FSZ/2021/000050
Felnőttképzési szakértő aláírása:	
Felnőttképző intézmény képviselőjének aláírása:	